

# CATALOGUE FORMATIONS MANAGEMENT

**2023 – 2024**





# A PROPOS

INTERACTIF est un organisme de conseil en gestion de carrière et en gestion des Ressources Humaines qui intervient dans tous les domaines de l'accompagnement individuel ou collectif, du management, de la communication et de la gestion d'entreprise.

Entreprises privées, associations, administrations publiques, organismes internationaux... L'ensemble des organisations est impacté par un contexte économique en perpétuel mouvement. Notre approche concrète et pragmatique correspondant aux réalités de l'entreprise nous permet d'avoir depuis plus de trente ans une clientèle fidèle, qui représente notre meilleur gage de réussite.

Nos champs d'intervention :

- Formations certifiantes et qualifiantes
- Bilans de compétences et bilans de carrières
- Coaching professionnel
- VAE
- Outplacement
- Accompagnement des entreprises (Knowledge management, co-développement, assesment)





# NOTRE EXPERTISE MANAGEMENT



## FORMATION "FONDAMENTAUX"

Notre certification « Manager une équipe au quotidien avec agilité », enregistrée à France Compétences depuis 2018 nous a permis de former plus de 600 managers et futurs managers.

La formation préparant à la permet aux bénéficiaires d'acquérir les compétences nécessaires pour leur permettre de s'adapter aux nouvelles attentes du marché et des organisations et d'adapter leur style de management afin de s'inscrire dans un processus agile d'amélioration continue. Développer les comportements agiles conditionne dorénavant la compétitivité des entreprises. Pour maintenir un haut niveau de qualité, INTERACTIF assure une veille sur les nouvelles tendances du management et s'assure d'être au fait de l'état de l'art dans le domaine managérial.

## FORMATION COMPLÈTE "CLÉA"

La démarche CléA management s'articule autour d'un référentiel unique, applicable à tous les publics, à tous les secteurs. CléA est une certification interprofessionnelle reconnue au niveau national.

- Domaine 1 : Organiser l'activité au regard des attentes et contraintes de l'entreprise
- Domaine 2 : Animer et encadrer le collectif de travail
- Domaine 3 : accompagner les collaborateurs et favoriser le développement de leurs compétences Moi et les relations individuelles avec les collaborateurs
- Domaine transversal : Contribuer à l'Amélioration Continue.

# FORMATIONS COURTES

- Initiation au management
- Perfectionnement en management d'équipe
- Développer son leadership
- Manager son équipe au quotidien
- Manager à distance
- Manager "hybride" et agile
- Management non hiérarchique
- Manager avec les couleurs !
- Efficacité professionnelle et outils pour managers
- Prendre une décision et faire adhérer son équipe
- Devenir cadre : les clés pour réussir son changement de statut
- La communication interpersonnelle
- Les entretiens individuels
- Animer une réunion
- Comment réussir l'animation d'une réunion à distance ?
- Gestion de conflits
- Gestion du stress
- Adaptabilité professionnelle : s'adapter au changement
- Accompagner le changement





# NOTRE APPROCHE

4 principes de management sont développés dans notre offre de formations :

- Choisir la confiance
- Développer l'excellence collective
- Donner du sens à l'action
- Favoriser l'initiative et l'innovation

Les résistances au changement subsistent et il est important d'accompagner les managers dans les transitions profondes par le biais de la formation.

Notre offre de formation contient des programmes qui sont proposés en présentiel dans nos locaux, au sein des locaux de nos clients, ou à distance par le biais de visioconférences.

En complément, que ce soit pour les sessions en présentiel ou à distance, les participants sont inscrits à notre plateforme LMS et se voient offrir un contenu complémentaire pour approfondir les notions vues durant la formation. Ainsi, tous les programmes proposés dans ce catalogue peuvent être animés en présentiel et en visioconférences, lors de sessions distinctes.





# METHODE PEDAGOGIQUE

Notre pédagogie est essentiellement interactive. Elle alterne des apports méthodologiques informatifs avec des analyses et des réflexions basées sur des mises en situation amenées par les stagiaires. Les brefs apports théoriques et conceptuels permettent aux participants de mieux comprendre l'intérêt de la démarche présentée. Les applications sont faites dans le cadre des situations professionnelles vécues par chacun. Les échanges entre participants sont encouragés : brainstorming, échanges d'expériences, débats de groupe...

**MÉTHODE ACTIVE** : une "formation-action" alternant théorie et mises en situation permettant de s'approprier rapidement les clés et les outils pour manager efficacement. Les méthodes actives sont centrées sur l'apprenant et son auto-développement. Elles partent du principe que nous apprenons mieux lorsque nous sommes engagés personnellement dans l'action. Nous proposons une démarche pro-active d'échange à partir de cas présentés par les participants. Les interventions devront s'appuyer sur le vécu, les attentes et les problématiques concrètes des stagiaires.



**MISES EN  
SITUATION**



**ETUDES DE CAS**



**PLAN D' ACTIONS  
D'AMÉLIORATION**



**SUIVI POST-  
FORMATION**

# METHODE PEDAGOGIQUE

L'objectif est d'aider l'apprenant à devenir plus agile, c'est-à-dire à lui permettre de mettre en pratique des nouvelles compétences avec plus d'aisance. Pour ce faire, l'intervenant s'appuie sur les recueils des besoins des bénéficiaires reçus avant le démarrage de la session. Il prend en compte également les prérequis et les compétences maîtrisées de chacun.

La méthodologie prévoit une phase de découverte, une phase de formalisation et une phase d'ancrage afin de garantir le caractère opérationnel et transposable en situation professionnelle des compétences.

Interactif adapte la méthode pédagogique à la formation et aux publics. Pour cela, une réunion en amont est proposée afin de cerner au mieux les attentes et problématiques des participants et responsables. Chaque formation est donc unique puisque chaque apprenant est particulier.

Le suivi : Après la formation, l'animateur consultant reste à la disposition du participant pour une assistance éventuelle sous forme de conseils téléphoniques



**Formations sur-mesure et adaptées à chaque client**



# NOS BUREAUX

**2 avenue Marceau 75008 Paris**

- Des bureaux individuels
- 4 salles de formation
- 1 salle ressources

# NOTRE EQUIPE

De cultures professionnelles et personnelles différentes, nos 20 consultants-formateurs spécialisés mettent à votre service leur expertise sectorielle et vous accompagnent dans votre stratégie d'évolution professionnelle.





# CONTACT

Contactez-nous pour échanger autour des besoins de votre entreprise et de vos collaborateurs.

Nous vous proposerons une réponse adaptée à vos problématiques spécifiques.

 **(33)1 47 23 84 20 / 06 90 56 58 11**

 **contact@interactif.eu**

 **www.interactif.eu**

 **2 avenue Marceau 75008 Paris**

