

2024-2025



FORMATIONS GESTION DE CARRIÈRE

PARIS

INTER - INTRA





A PROPOS

INTERACTIF du groupe ALMA est un organisme de conseil en gestion de carrière et en gestion des Ressources Humaines qui intervient dans tous les domaines de l'accompagnement individuel ou collectif, du management et de la gestion d'entreprise.

Entreprises privées, associations, administrations publiques, organismes internationaux... L'ensemble des organisations est impacté par un contexte économique en perpétuel mouvement. INTERACTIF propose aux organisations des méthodes éprouvées et évolutives pour les aider à optimiser leur gestion des compétences internes via des formations Inter et intra-entreprise et des accompagnements individuels sur-mesure.

Notre approche concrète et pragmatique correspondant aux réalités de l'entreprise nous permet d'avoir depuis plus de trente-cinq ans une clientèle fidèle, qui représente notre meilleur gage de réussite.

Qualiopi 
processus certifié

 **RÉPUBLIQUE FRANÇAISE**

La certification a été délivrée au titre des catégories suivantes :
Formation professionnelle, Bilan de compétences, V.A.E.



PEDAGOGIE

Notre pédagogie est interactive. Elle alterne des apports méthodologiques avec des analyses basées sur des mises en situation amenées par les stagiaires. Les applications sont faites dans le cadre des situations professionnelles vécues par chacun.

L'objectif est d'aider l'apprenant à devenir plus agile, c'est-à-dire à lui permettre de mettre en pratique des nouvelles compétences avec plus d'aisance. Pour ce faire, l'intervenant s'appuie sur les recueils des besoins des bénéficiaires reçus avant le démarrage de la session afin de garantir le caractère opérationnel et transposable en situation professionnelle des compétences.

Interactif adapte la méthode pédagogique à la formation et aux publics. Chaque formation est donc unique puisque chaque apprenant est particulier.



**MISES EN
SITUATION**



ETUDES DE CAS



**PLAN D' ACTIONS
D'AMÉLIORATION**



**SUIVI POST-
FORMATION**

MANAGER UNE ÉQUIPE

MODULES

- La fonction de manager
- Organiser l'activité
- La communication en entreprise
- L'entretien professionnel
- Tableaux de bord et suivi
- Animer une équipe
- Le droit social
- Contribuer à la performance
- Innovation et bonnes pratiques

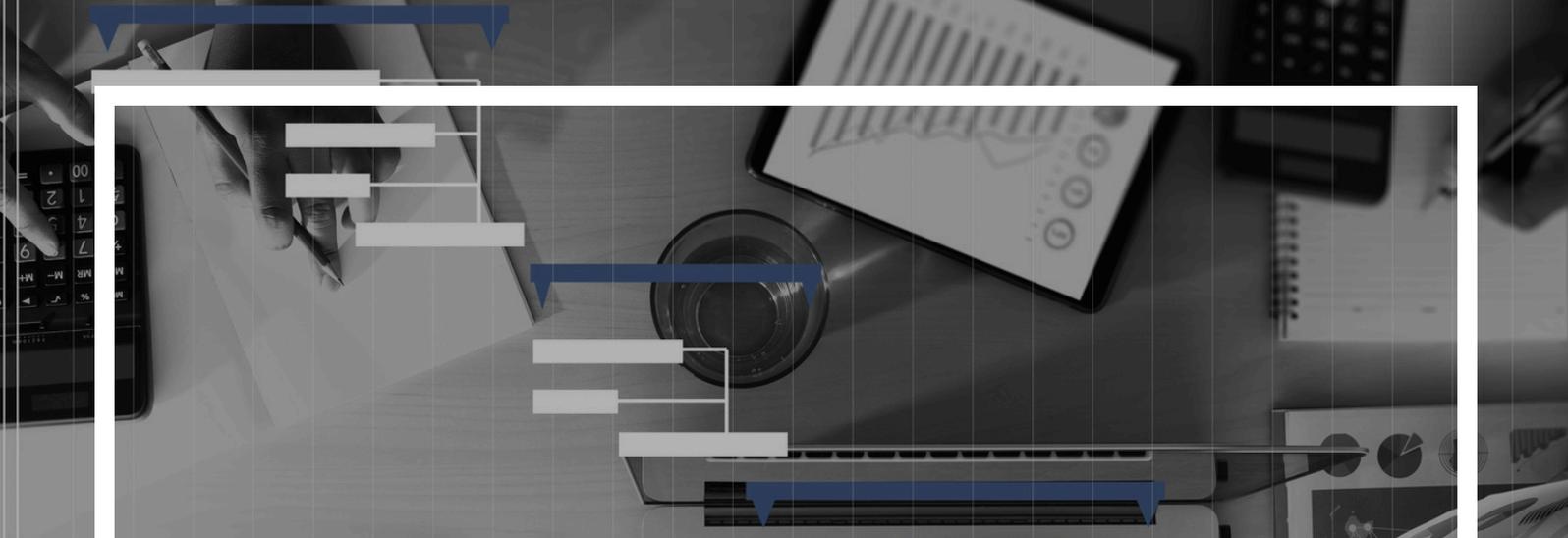
56 HEURES (présentiel ou visio)

FORMATION INTER-ENTREPRISE ET INTRA-ENTREPRISE

PARCOURS SERIOUS GAME



Certifier ses connaissances en management permet d'améliorer son employabilité , de faciliter la montée en compétence mais aussi de reconnaître officiellement des compétences managériales.



PILOTER UN PROJET

MODULES

- Cahier des charges et gestion opérationnelle
- Méthodologies de projet
- Outils de suivi et indicateurs de performance
- Supervision et pilotage
- Gestion des signaux d'alerte et prise de décisions
- Management de projet collaboratif

56 HEURES (présentiel ou visio)

FORMATION INTER-ENTREPRISE ET INTRA-ENTREPRISE

PARCOURS SERIOUS GAME



Cette formation prépare à la certification « Bloc 3 : Piloter les projets, programmes, opérations et portefeuilles en support des équipes concernées » de la certification « Project Management Officer » - Enregistrée au RNCP et détenue par l'organisme certificateur ESG.



CONCEVOIR ET METTRE EN OEUVRE LA GEPP

MODULES

- Le cadre légal et réglementaire
- Préparer les entretiens de manière structurée
- Identifier les évolutions impactant l'organisation
- Analyser les ressources de l'organisation
- Identifier les lacunes et évaluer les potentiels
- Déterminer et qualifier les besoins en recrutement et les possibilités de mobilité
- Concevoir, planifier et budgétiser le plan de développement des compétences
- Mesurer l'efficacité des formations et évaluer les compétences développées
- Développer des techniques de communication efficace
- Conduire des entretiens difficiles : négociation et résolution de conflits.

42 HEURES (visio)

FORMATION INTER-ENTREPRISE ET INTRA-ENTREPRISE

Cette formation prépare à la certification « Bloc 3 : Concevoir et mettre en oeuvre la GEPP" de la certification « Responsable des ressources humaines » - Enregistrée au RNCP et détenue par l'organisme certificateur ESG.



MODULES COURTS MANAGEMENT



MODULES

- Développer son leadership
- Manager à distance
- Manager "hybride" et agile
- Management non hiérarchique
- Efficacité professionnelle et outils pour managers
- Prendre une décision et faire adhérer son équipe
- La communication interpersonnelle
- Manager avec les couleurs
- Animer une réunion
- Gestion de conflits
- Gestion du stress
- Accompagner le changement

FORMATION INTRA-ENTREPRISE

VOLUME HORAIRE SUR-MESURE : DE 0,5 JOUR À 2 JOURS

MISES EN SITUATION ADAPTÉES À L'ENTREPRISE



BILAN DE COMPÉTENCES

Le bilan de compétences donne une vue d'ensemble des salariés d'une entreprise. Il permet aux employeurs de comprendre et d'analyser les compétences, les connaissances, les aptitudes et les aspirations professionnelles de chaque employé.

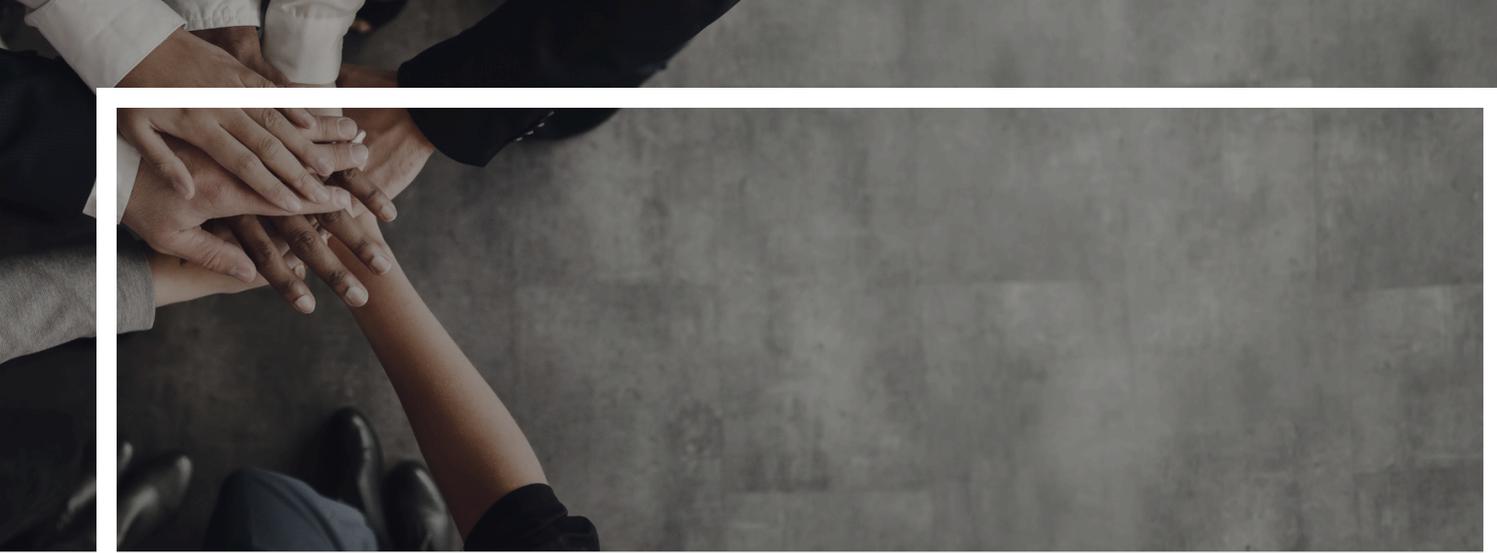
Cela peut aider à identifier les employés qui ont des compétences qui peuvent être utilisées pour relever des défis spécifiques de l'entreprise.

Le bilan de compétences permet aux entreprises de faire une cartographie des compétences de leurs employés. Il permet également de définir si un employé manque de formation pour accomplir correctement son travail.

En ayant ce retour précis sur les compétences de leurs employés, les entreprises peuvent ensuite cibler précisément les actions de formation nécessaires pour améliorer la performance de leurs employés.

À la suite d'un bilan de compétences, l'entreprise va pouvoir accompagner deux types de salariés : ceux qui ont besoin de formation et ceux qui souhaiteraient évoluer.

DEVIS SUR-MESURE SELON MODULE SOUHAITE



COACHING D'ÉQUIPE

OBJECTIF

Permettre à l'équipe de franchir un niveau de performance supérieur en travaillant sur ses façons de collaborer, décider, anticiper et piloter la performance.

SITUATIONS

- Arrivée d'un manager au sein d'une équipe
- Alignement autour d'un nouveau projet
- Mise en place de projets de changements
- Mise en place d'une nouvelle équipe
- Optimisation de l'efficacité collective
- Reconstruction de la communication (résolution de conflits)

Mais aussi **CO-DEVELOPPEMENT** pour favoriser l'apprentissage entre pairs en mettant en lumière les meilleures pratiques des uns et des autres, dans un esprit de co-responsabilité.



CONTACT



01 47 23 84 20



contact@interactif.eu



www.interactif.eu



2 avenue Marceau 75008 PARIS

